

## 2009Z05613

Vragen van de leden **Arib** en **Timmer** (beiden PvdA) aan de ministers van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *arbeidsverzuim in verband met vruchtbaarheidsbehandelingen*. (Ingezonden 26 maart 2009)

1

Hebt u kennisgenomen van het onderzoeksrapport «Arbeidsverzuim door vruchtbaarheidsbehandelingen» dat in opdracht van Freya door de Universiteit Utrecht is verricht?<sup>1</sup>

2

Wat vindt u ervan dat vrouwen die niet op natuurlijke wijze kinderen kunnen krijgen en aangewezen zijn op in-vitrofertilisatie (IVF)-behandelingen, zich vaak ziek moeten melden of vakantieverlof moeten opnemen, omdat een artsbezoek doorgaans plaatsvindt op doordeweekse (werk)dagen? Deelt u de mening zoals ook uit dit rapport en een krantenartikel blijkt dat dit tot conflicten met de werkgever kan leiden?<sup>2</sup>

3

Deelt u de mening dat een IVF-behandeling een medische behandeling is die belastend is, met stress, spanning en vaak veel verdriet gepaard gaat, en dat het voor vrouwen extra belastend is wanneer op de werkvloer hier geen afspraken over worden gemaakt?

4

Is het waar dat veel CAO's geen expliciete regeling kennen betreffende artsbezoek onder werktijden en, voor zover die er zijn, de voorwaarden voor artsbezoek onder werktijd erg kunnen verschillen waardoor weinig rechtszekerheid bestaat?

5

Is het waar dat vruchtbaarheidsbehandelingen in de praktijk vrouwen vaker en zwaarder treffen in hun arbeidsmogelijkheden, waardoor het ontbreken van bijzondere regelingen van verlof en loondoorbetaling wellicht strijdig kunnen zijn met het Europese gelijke behandelingsrecht of de zwangerschapsrichtlijn?

6

Bent u op de hoogte van het wetsvoorstel dat in België een specifiek verlof in het leven wordt geroepen voor vrouwen die IVF-behandelingen ondergaan? Zo ja, wat vindt u hiervan?

7

Deelt u de conclusie van de onderzoekers dat bijzonder verlof voor vrouwen die vruchtbaarheidsbehandelingen ondergaan door middel van kleine aanpassingen in de huidige Nederlandse wetgeving te verankeren is, en dat het ook in het belang van de werkgevers dat dit verlof wettelijk wordt geregeld?

### Toelichting

Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen ter zake van het lid Van Gent (GroenLinks), ingezonden 20 maart 2009 (vraagnummer 2009Z05206)

<sup>1</sup> Universiteit Utrecht, rapport «Arbeidsverzuim door vruchtbaarheidsbehandelingen».

<sup>2</sup> de Volkskrant, 17 maart 2009.